

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „СВ. ПАТРИАРХ ЕВТИМИЙ”

ГРАД БЕЛОСЛАВ, ОБЩ. БЕЛОСЛАВ, КВ. “АКАЦИИ”

тел./ факс: 05112 / 4720; e-mail: info-400097@edu.mon.bg

Утвърдил:

Ивана Апостолова

**Директор на ОУ „Свети Патриарх Евтимий“
гр. Белослав**



ПЛАН

**ЗА ОРГАНИЗИРАНЕТО, ПРОВЕЖДАНЕТО И ОТЧИТАНЕТО НА КВАЛИФИКАЦИЯТА НА
ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ СЪОБРАЗНО СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ОУ „СВ.ПАТРИАРХ
ЕВТИМИЙ“**

ЗА УЧЕБНАТА 2026 / 2027 ГОДИНА

Приет на заседание на Педагогически съвет – протокол № 12 / 09.09.2026 г.

I. АНАЛИЗ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ ЗА ПРЕДХОДЕН ПЕРИОД

Целта на институционалната квалификационна дейност, провеждана всяка учебна година, е да се удовлетворят квалификационните потребности, да се повиши равнището на професионална компетентност по отношение на научната, педагогическата, методическата и управленската подготовка и да бъде създадена мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване, както и да бъде подобро качеството на образование.

Участие на педагогическия персонал в квалификационни дейности:

- 16 педагогически специалисти (включително и директора) през месец декември 2025 г. участваха в обучение на тема: **„Успешни прилагане на изкуствен интелект в образователната среда“**, за което им бяха присъдени по 2 квалификационни кредита;
- 16 педагогически специалисти (включително и директора) през месец декември юни 2026 г. участваха в проведеното от Българск Червен Кръст обучение на тема: **„Придобиване на знания и формиране на базови и практически умения, свързани със защитат на децата и учениците при бедствия и кризисни ситуации и оказване на първа помощ“**, за което им беше присъден по квалификационен кредит;
- 2 педагогически специалисти са придобили III ПКС;
- 1 педагогически специалист е придобил **Level B2.1- Английски език**;
- 4 педагогически специалисти са участвали в обучение на тема: **„Добавена реалност и изкуствен интелект в началния етап креативност , обучение и иновации“**, за което им е присъден по 1 квалификационен кредит;
- 4 педагогически специалисти са участвали в обучение на тема: **„Социално-емоционалното учене- фактор за развитие на умения и компетенции. Стратегии за успешно прилагане в преподаването“**, за което им е присъден по 1 квалификационен кредит;
 - 1 педагогически специалист е участвал в обучение на тема: **„Добрите практики на фокус-как споделяме опит с колеги“** и е получил 1 квалификационен кредит;

- 1 педагогически специалист е участвал в обучение на тема: „Насоки за прилагане на Карта за функционална оценка на индивидуалните потребности на децата и учениците със специални образователни потребности“ и е получил 1 квалификационен кредит

Проведена е и вътрешноинституционална квалификация по следните теми:

№	Тема	Организационна форма
1.	Работа с електронен дневник в НЕИСПУО	Практикум
2.	Работа със задължителна документация, документация по наредбата за приобщаващо образование	Семинар
3.	Работа с Canva – възможности, особености, предимства.	Лекция
4.	Смарт Тест- работа с онлайн платформи за създаване и решаване на тестове.	Лекция
5.	Смарт Тест- работа с онлайн платформи за създаване и решаване на тестове.	Практикум
6.	Работа с Canva – възможности, особености, предимства.	Практикум
7.	Ефективна работа с родители	Добри практики
8.	Интерактивна навигация	Лекция и практикум
9.	Съвременен български език	Практикум
10.	Работа със задължителна документация, документация по наредбата за приобщаващо образование	Семинар

Участие са взели всички педагогически специалисти.

№	Тема	Вид на квалификацията (на училищно/регионално/национално ниво)	Форма на квалификацията (лектории, методическо подпомагане, открити практики, споделяне на иновативни практики и т. н.)	Целева група	Брой участници	Период на провеждане	Брой академични часове	Обучаваща организация	Финансиране	Отчитане
Вътрешноучилищна квалификация										
1	Работа с електронен дневник в НЕИСПУО	На училищно ниво	Методическо подпомагане	Педагогически специалисти	17	м.09.2026 г.	2	Вътрешно-институционално обучение	не е необходимо	Присъствен списък
2	Работа със задължителна документация, документация по наредбата за приобщаващо образование	На училищно ниво	Методическо подпомагане	Педагогически специалисти	17	м . 09.2026 м. 06. 2027	2 2	Вътрешно-институционално обучение	не е необходимо	Присъствен списък
3	Работа с деца със СОП	На училищно ниво	Методическо подпомагане	Педагогически специалисти	17	м . 09.2026 м. 02.2027	2 2	Вътрешно-институционално обучение	не е необходимо	Присъствен списък
4	Смарт Тест- работа с онлайн платформи за създаване и решаване на тестове	На училищно ниво	Методическо подпомагане	Педагогически специалисти	17	м . 10.2026 м. 12.2026	2 2	Вътрешно-институционално обучение	не е необходимо	Присъствен списък
5	Ефективна работа с родителите	На училищно ниво	Методическо подпомагане	Педагогически специалисти	17	м . 03..2027	2	Вътрешно-институционално обучение	не е необходимо	Присъствен списък
6	Традициите в мултикултурна училищна среда	На училищно ниво	Методическо подпомагане	Педагогически специалисти	17	м . 05.2027	2	Вътрешно-институционално обучение	не е необходимо	Присъствен списък

	Извънучилищна квалификация									
7	STEM и STEAM обучение в училище	На училищно ниво	Лектори	Педагогически специалисти	17	м.10.2026-м.07.2027	32 / 2 кредит	Обучаващи организации	От средствата за квалификация на педагогическите специалисти, определени в училищния бюджет 1500 евро	фактура -платежно нареждане - банково извлечение -документ за проведено обучение
8	Киберсигурност в училище, защита на лични данни, видове опасности за децата и учениците при използване на онлайн среда	На училищно ниво	Лектори	Педагогически специалисти	17	м.10.2026 - м.07.2027	32 / 2 кредит	Обучаващи организации	От средствата за квалификация на педагогическите специалисти, определени в училищния бюджет 1500 евро	фактура -платежно нареждане - банково извлечение -документ за проведено обучение
9	Участие на педагогически специалисти в обучения съгласно плана за квалификация на РУО	На регионално ниво	Тематичен курс по преподавания предмет	Педагогически специалисти	17	При предложение	16 / 1 кредит	Обучаващи организации	От средствата за квалификация на педагогическите специалисти, определени в училищния бюджет 740 евро	-фактура -платежно нареждане - банково извлечение -документ за проведено обучение

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

ЦЕЛИ

1. Изпълнение на дейностите във връзка с Националната програма за квалификация.
2. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка на учителите и създаване на мотивация за кариерно развитие във връзка с Наредба 15 от 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.
3. Осигуряване на качество в квалификационната дейност.
4. Усъвършенстване на професионалните умения на учителите.
5. Реализиране на добри образователни и квалификационни практики от изпълнение на съвместни проекти и програми.
6. Усъвършенстване на поддържащата квалификация по културно- образователни области.

ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване, и към активно преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.
2. Квалификационната дейност да съдейства за успешно усвояване на учебното съдържание по предмети .
3. Да се създаде трайна мотивация за учене у учениците чрез разнообразни форми за проверка и оценка на знанията в съответствие с новите образователни изисквания.
4. Да се усъвършенства организацията и методиката на преподаване, а също и да се стимулират професионалните изяви на учителите .

ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

1. Разработване на планове за дейността на методичните обединения.
2. Посещение от учители на септемврийските съвещания.
3. Запознаване, обсъждане и анализиране на одобрените от МОН учебници и помагала.
4. Системно овладяване на нови знания и изработване на умения за осъществяване на професионалната дейност.

5. Оказване на методическа и педагогическа помощ на млади колеги, определяне на учители- наставници .
6. Обсъждане на изискванията за провеждане на външно оценяване в IV и VII клас през учебната 2026- 2027 г.
7. Стимулиране на учителите за квалификация и придобиване на квалификационни степени.
8. Осигуряване на необходимите условия за повишаване на квалификацията на учителите в извънучилищни форми.

III. ПРИОРИТЕТНИ ТЕМИ ЗА УЧЕБНАТА ГОДИНА И ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Съгласно таблицата- приложение

IV. ФИНАНСИРАНЕ – 1,2 % от средствата за работна заплата на педагогическия персонал- 3738 евро

V. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ

- * Удовлетворяване на квалификационните потребности и интереси на педагогическите кадри.
- * Развитие на ключови компетентности.
- * Повишаване на професионалната ефективност на педагогическите кадри.
- * Положителни промени при овладяване на знания, умения и навици от учениците.
- * Подобряване качеството на образование.

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „СВ. ПАТРИАРХ ЕВТИМИЙ”

ГРАД БЕЛОСЛАВ, ОБЩ. БЕЛОСЛАВ, КВ. „АКАЦИИ”

УТВЪРДИЛ:
Ивана Апостолова

ДИРЕКТОР НА ОУ „СВ. ПАТРИАРХ ЕВТИМИЙ”
ГРАД БЕЛОСЛАВ



ПРАВИЛА

ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.1. Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

1.2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

1.3. Педагогическият и непедагогическият персонал на ОУ "Св. Патриарх Евтимий" гр. Белослав, има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.

1.4. Условието за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на училището и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

2.1. Педагогически персонал.

2.2. Непедагогически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

3.1. Адекватност на обучението.

3.2. Актуалност на обучението.

3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.

3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

3.5. Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.

3.6. Ефективност на обучението - резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

4. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

4.1. Анализ на кадровия потенциал.

4.2. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.

4.3. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.

4.4. Планиране на обучението.

4.5. Финансово осигуряване на обучението.

4.6. Организиране и провеждане на обучението.

4.7. Анализ и оценка на ефективността на обучението.

5. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

5.1. Квалификационната дейност в училището се ръководи от директора. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.

5.2. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

- да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;
- да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие;

5.3. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО- Варна, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

5.4. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в училището. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

- по собствено желание;
- по препоръка на работодателя;
- по препоръка на експерти от РУО - Варна.

5.5. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията

(трудоваправни, финансови и др.) се договарят между педагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда.

5.6. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

5.7. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които :

- преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни изисквания;
- заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата на народната просвета;
- преминават на нова педагогическа длъжност;
- заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

6.1. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

6.2. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на РУО- Варна, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

6.3. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:

- по собствено желание;

- по препоръка на директора на училището;
- по препоръка на експерти от съответната област.

6.4. Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова правна, финансови и др.) се договарят между
непедагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда

7. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:

7.1. Педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно равнище.

7.2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН.

7.3. Възможност за кариерното развитие.

7.4. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

8. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА:

8.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ на педагогическия персонал- 3738 евро.

8.2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.